Fideliz mediation

Brochure Echtscheiding

FULL CERTIFIED ADR INTERNATIONAL REGISTER FAMILYMEDIATOR

FULL CERTIFIED ADR INTERNATIONAL REGISTER NEGOTIATOR

FULL CERTIFIED ADR INTERNATIONAL REGISTER CONFLICTCOACH

LID VAN NMv de beroepsvereniging voor professionals in mediation

Nieuwe start

Afspraken moeten worden gemaakt om een nieuwe start mogelijk te maken. Na uw huwelijk of geregistreerd partnerschap moet u beiden weten waar u aan toe bent. De spelregels die gaan gelden na de scheiding, worden vastgesteld in een officieel document, het convenant. Dit is vervolgens de basis om opnieuw uw leven richting te geven.

Vlotte procedure

De full-service begeleiding helpt u beiden persoonlijk op een vriendelijke wijze te begeleiden. Dit met respect en een goede balans tussen uw belangen. Meestal duurt het hele traject van een echtscheiding of ontbinding geregistreerd partnerschap via ons kantoor, tussen 8 tot 12 weken. Dit traject kan zo snel verlopen doordat u niet een advocaat nodig heeft voor uw scheiding.

Gemak

Zoveel mogelijk wordt gebruik gemaakt van email, post en telefoon. Afspraken op kantoor kan altijd, maar is niet noodzakelijk. Deze kunnen ook bij u thuis of op een andere (neutrale) locatie bij u in de buurt plaatsvinden. U hoeft dus niet nodeloos te reizen voor de scheiding.

Alimentatie

De alimentatie berekening wordt voor u gedaan in het kader van de aanvraag echtscheiding of ontbinding geregistreerd partnerschap. De gehanteerde rekenmethode is de Trema Rapport Alimentatie normen.

Partneralimentatie

Na het eindigen van de relatie in echtscheiding of ontbinding van geregistreerd partnerschap, start een onderhoudsplicht ten aanzien van de minder verdienende partner. Deze duurt maximaal 12 jaren. Het aanvragen van alimentatie na het scheiden en het vaststellen daarvan, loopt via een rechtbank procedure. Achtergrond voor de 12 jarige partneralimentatie plicht, is de zogenaamde “lotsverbondenheid”. Er wordt geredeneerd, dat uw lot meer aan elkaar verbonden is, naarmate u langer getrouwd bent of als u kinderen heeft. In onderling overleg kunt u wel deze termijn verlengen of verkorten.

Kinderalimentatie

Kinderen hoeven geen inkomsten te verwerven. De scheidende partner die de verzorging van het kind op zich neemt, heeft daarmee in principe recht op kinderalimentatie. Kinderalimentatie loopt door tot het kind 21 jaar is geworden. In bijzondere gevallen kan de alimentatie zelfs langer duren. In onderling overleg kunt u niet afzien van kinderalimentatie. Ook kunt u niet rechtsgeldig de termijn verkorten.

Berekenen en aanvragen van alimentatie

Als u via Fideliz echtscheiding of ontbinding geregistreerd partnerschap aanvraagt, dan wordt via Verdonk Advocaten te Heerenveen, een alimentatieberekening gemaakt. Deze wordt gebaseerd op de draagkracht van de betalende partij en de behoefte van de ontvanger. Het vaststellen en het aanvragen van alimentatie verloopt via de rechtbank.

Kinderen

Hoofdverblijf

Uit praktisch oogpunt, kunt u het beste bij een van u beiden het hoofdverblijf kiezen. Bij veel instanties kunt u nu eenmaal niet twee adressen doorgeven voor hetzelfde kind. Denkt u daarbij aan kinderbijslag, verzekeringen en dergelijke. In sommige gevallen is het echter financieel voordeliger om het ene kind bij de vader en het andere kind bij de moeder in te schrijven. Zoek goed uit wat de eventuele financiële voordelen zijn en wat de eventuele nadelen van deze keuze zijn.

Ouderschapsplan opstellen

U bent verplicht een ouderschapsplan op te stellen. Dit doe ik samen met u beiden en is automatisch onderdeel van het echtscheidingsconvenant. Een ouderschapsplan moet informatie bevatten over: ouderlijk gezag, hoofdverblijf, alimentatie, omgangsregeling of co-ouderschap, informatieverschaffing, opvoeding, school, studiekeuze en bijzondere uitgaven.

Omgangsregeling

Bij een omgangsregeling blijven de kinderen na de echtscheiding hoofdzakelijk bij één van beide ouders. Een gebruikelijke omgangsregeling is:

Een weekend per 14 dagen.
De helft van de vakantie- en feestdagen.
Tijdens de zomervakantie een aaneengesloten periode van twee weken.

Co-ouderschap

Co-ouderschap is een regeling waarbij ieder ongeveer een gelijk aandeel heeft in de dagelijkse verzorging en opvoeding. Een fulltime baan van één van beide ouders gaat dus niet samen met co-ouderschap. Ook aan andere praktische voorwaarden moet worden voldaan. Zo moeten de ouders dicht bij elkaar wonen en een goed niveau van overleg hebben. Verder is ook bij co-ouderschap kinderalimentatie aan de orde als de ouders niet hetzelfde inkomen (draagkracht) hebben, of als zij niet precies de helft van de dagelijkse zorg hebben.

Boedel

Verdelen

Als één van beiden vertrekt, dan is het wel zo praktisch dat de meeste spullen in de woning achter blijven. Dit scheelt een hele hoop gesleep met spullen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de geïnstalleerde keuken onderdelen, zoals een wasmachine en afwasmachine. In de praktijk wordt dan op papier gezet, wat de ander meeneemt. De rest blijft dan achter in de woning. Vaak is dit een korte lijst, waarop met name persoonlijke boedel staat genoteerd. Lastiger is het, als u beiden de woning gaat verlaten. De lijst wordt dan langer en u moet het over meer zaken eens zien te worden.

Verrekenen van de waarde

Na de verdeling gemaakt te hebben, zult u moeten nadenken over de verrekening van de waarde. Het gaat dan om de dagwaarde van de spullen. Dit is een veel lagere waarde dan bijvoorbeeld de verzekerde waarde, de vervangingswaarde, of de nieuwwaarde. De meeste inboedelspullen zijn na 10 jaar niets meer waard. Ter illustratie: het bankstel dat u net voor € 2.200,- heeft gekocht, is bij thuiskomst mogelijk nog maar de helft waard. Naarmate het inboedel stuk couranter is, zal de waarde hoger kunnen worden geschat.

U wordt het niet eens

Als een van u beiden niet-realistische verwachtingen heeft over het uitkoopbedrag, dan moet u wellicht de verdeling van de spullen herzien. Dat maakt meestal de ander meegaander, als deze zelf de spullen voor een hoog bedrag zou dienen over te kopen. Kijk verder ook op www.marktplaats.nl waar u veel inboedel aantreft met de betreffende vraagprijzen.

Een laatste manier voor waardering van inboedel, is het inschakelen van een deurwaarder. Deze is bedreven in het verkopen van inboedel ten bate van schuldeisers, zodat een realistische inschatting kan worden gemaakt van de waarde.

Woning

Het huis

Als u kunt afspreken dat de woning (tijdelijk) kan worden behouden door één van u beiden, dan is voor die persoon (en de kinderen) de echtscheiding een minder grote belasting. Er is al genoeg te regelen rond een scheiding. Als de woning onderwaarde heeft dan is dat soms de beste oplossing in afwachting van latere waarde stijging.

Kostwinner vertrekt

Vaak wordt gekozen voor het (tijdelijke) vertrek van de kostwinner uit de echtelijke woning, omdat deze de woning minder nodig heeft vanwege het werk. Ook zal meestal het hoofdverblijf van de kinderen niet zijn bij de kostwinner.

Waardebepaling

Als de woning wordt verkocht of door één van u beiden wordt overgenomen, is het aan te raden een waardebepaling op te laten stellen. Het is ook mogelijk dat u in gezamenlijk overleg een redelijke waarde voor de woning afspreekt, waaruit u eventueel een uitkoopbedrag vast kunt stellen. Het belangrijkste is hierbij, dat u het samen eens bent over de afgesproken vrije verkoopwaarde: de marktwaarde op dat moment (niet de vraagprijs). Indien één van u beiden de woning overneemt, wordt in de meeste gevallen een uiterlijke datum opgenomen, waarop de andere partij de woning dient te verlaten.

Nieuwe woonruimte als vertrekpunt

Scheiden gaat over apart wonen. U verbreekt de gemeenschappelijke huishouding. Eerste focus na het scheidingsbesluit zou moeten zijn, het vinden van andere (tijdelijke) woonruimte voor een van beiden. Uitzicht op nieuwe woonruimte geeft weer kleur en perspectief aan de gescheiden toekomst. Het zal de spanningen tussen u beiden verminderen.

Geld

Verdelen van vermogen

Je leert elkaar pas echt kennen, als je met elkaar moet delen, is het gezegde. Dit is zeker zo als het gaat over verdelen van hetgeen u heeft als u gaat scheiden. Het vermogen dat zit in bankrekeningen, schulden en polissen, komt meestal voor verdeling in aanmerking als u uit elkaar gaat. In de scheidingsstukken wordt voor u een verdeling opgenomen aangaande wie wat over neemt.

Huwelijkse voorwaarden

De huwelijkse voorwaarden zijn in principe bepalend voor het verdelen en verrekenen van het gemeenschappelijk en het privé vermogen. Erfenissen en schenkingen blijven verder ook meestal buiten schot, omdat ze vaak vallen onder het privé vermogen dat niet verdeeld en verrekend wordt.

Verrekenen

Na verdelen moet u afspreken in hoeverre u met elkaar nog moet afrekenen. Meestal komt het uit op delen bij helfte, maar u heeft de kans om de verdeling aan te passen ter compensatie van een bepaald voordeel of nadeel. Denk hier bijvoorbeeld aan:

Een lagere alimentatie uitruilen tegen een hoger pensioendeel. Lijfrentepolis uitruilen tegen een spaarrekening. Autofinanciering uitruilen tegen een woningfinanciering.

Met elkaar onderhandelen

Mijn begeleiding houdt onder meer in, dat ik u beiden help te onderhandelen met elkaar. Het gaat dan over het uitruilen van ongelijksoortige delen van vermogen. Primair wordt dan gekeken in hoeverre het een gelijkwaardige ruil is. Soms is de ruil niet gelijkwaardig te maken, als het gaat om bijvoorbeeld polissen die op naam staan en een vastgestelde looptijd hebben zoals lijfrente of verzekeringspolissen en pensioen. Naarmate er meer puzzel stukjes op tafel liggen om tussen elkaar te handelen, zal de verdeling makkelijker gaan.

Pensioen

Pensioenrechten

Als u gaat scheiden, komt ook de vraag aan de orde wat u wenst met betrekking tot verdeling van pensioen? De praktijk is nogal eens, dat het wordt ervaren als een lastig te hanteren onderwerp dat de voorgang van de scheiding ophoudt. Vaak is niet bekend:

Welk pensioen is er?
Wat is het waard?
Hoe verdeel je een pensioen?

De wetgever heeft gelukkig bepaald dat de pensioenrechten sinds kort eenvoudig opvraagbaar zijn bij de betreffende pensioenverzekeraars via www.mijnpensioenoverzicht.nl. U heeft hiervoor een DigiD nodig om in te loggen.

Ouderdomspensioen

Tenzij iets anders is afgesproken in de huwelijkse voorwaarden of in het echtscheidingsconvenant, wordt het ouderdomspensioen altijd verdeeld. Als u gaat scheiden, dan helpen wij u een keuze te maken om pensioen te verdelen.

Twee jaar

Om te voorkomen dat u na scheiding geld aan elkaar moet betalen voor pensioenrechten, is het van belang om binnen twee jaar na scheiding de verdeling van ouderdomspensioen te melden bij de pensioenverzekeraars.

Nabestaandenpensioen

Nabestaandepensioen staat ook wel bekend als bijzonder partnerpensioen. Het betreft een extra voorziening naast het ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen vervalt in principe zodra de betreffende persoon overlijdt. Dit risico kan echter verzekerd zijn ten behoeve van nabestaanden zoals partner en kinderen. Als u uit elkaar gaat, dan is er bijvoorbeeld de mogelijkheid om afstand te doen van rechten op bijzonder partnerpensioen. Als het nabestaandenpensioen niet op risico is verzekerd, kunt u het soms laten omzetten naar aanvullend ouderdomspensioen.

Eigen bedrijf

Scheiden en eigen bedrijf

Als u gaat scheiden en er is een eigen bedrijf, zoals een eenmanszaak, V.O.F. of een B.V., dan kan de verdeling tussen u beiden een extra uitdaging zijn. Het gaat dan niet alleen om belangen van u beiden, maar ook om belangen van derden, zoals die van werknemers, klanten, financiers zoals banken en uiteraard de belastingdienst.

Huwelijkse voorwaarden

Vaak zijn huwelijkse voorwaarden bepalend voor de verdeling van het eigen bedrijf. Als u gaat scheiden, worden deze uiteraard goed bestudeerd. U mag echter afwijken van de huwelijkse voorwaarden bij scheiding. U moet het dan wel eens zien te worden over de afwijkingen.

Uitkoop en voortzetting eigen bedrijf & alimentatie

Als in de scheidingsstukken een regeling wordt opgenomen ten aanzien van de uitkoop van een van beiden, dan kan dit een conflict met zich meebrengen. Als het uitkoopbedrag bijvoorbeeld te hoog is, kan het voortbestaan van het bedrijf in gevaar komen. Dit brengt dan mee, dat de ander niet geheel zijn of haar aandeel krijgt, maar een lager bedrag. Dit is meestal acceptabel als het voortbestaan van bedrijf met zich meebrengt, dat er inkomen is voor de betaling van partneralimentatie en kinderalimentatie.

Pensioen in het bedrijf

Als in het bedrijf pensioen voorzieningen zijn opgenomen, dan heeft de vertrekkende partner recht op afstorting van de pensioengelden bij bijvoorbeeld een verzekeraar. Hiermee wordt het vermogen buiten de risico sfeer van de onderneming gebracht. De onderneming moet echter wel deze ‘aderlating’ kunnen overleven. Als de onttrekking van het kapitaal te groot is voor het voortbestaan van het bedrijf, zal ofwel het bedrag lager moeten worden gekozen, ofwel er wordt een afbetalingsregeling overeengekomen.

Procedure

Werkwijze

Allereerst vindt er een intakegesprek plaats. Dit is een gratis gesprek en duurt ongeveer drie kwartier. Het doel van dit gesprek is om uit te leggen hoe mediation in zijn werk gaat. Wat u van mij kunt verwachten. Wat ik van u kan verwachten. Et cetera. Tevens zal er kort op uw kwestie in worden gegaan zodat voor mij duidelijk is wat er speelt en waar de hulpvraag ligt.

Mediationovereenkomst

Indien u besluit met Fideliz in zee te gaan, zal er een mediationovereenkomst worden opgesteld, welke bij het eerstvolgende gesprek getekend zal worden door alle partijen. De mediation zal dan aanvangen.

Het eerste gesprek

In het eerste gesprek neem ik u mee terug in het verleden. De volgende vragen kunnen aan de orde komen: “Hoe hebben jullie elkaar leren kennen?” “Waar bent u bij uw partner voor gevallen?” “Wat waardeerde u in elkaar?” en “Waar ging het mis?” Dit gesprek is belangrijk om te voeren voor de verwerking, met name voor degene die wordt verlaten. Echter is het ook een belangrijk gesprek voor de verlater. Als u uw eigen aandeel in het geheel kunt zien, dan kunt u hier van leren en zult u hier in een nieuwe relatie niet meer tegen aan lopen.

Het tweede gesprek

Indien nodig, vindt hier het vervolg van gesprek één plaats. Indien partijen klaar zijn om een stap verder te doen, dan wordt hier een start gemaakt met het ouderschapsplan of met het echtscheidingsconvenant. Dit is geheel aan u.

Hoeveel gesprekken nodig?

Iedere situatie is anders. In de ene zaak komen meer emoties aan bod dan de andere en in de ene zaak komen meer juridische kwesties aan de orde dan de andere, maar met +/- 4 gesprekken zijn de meeste zaken wel afgerond. Deze gesprekken duren ongeveer 2 uur per keer.

Over mij

Fideliz

Fideliz is in 2017 in Heerenveen opgezet door Bernadette Keijzer, geboren in Leeuwarden en getogen in Biddinghuizen. Bernadette heeft zich in beginsel gespecialiseerd op secretarieel gebied. Zij vertelt: “Na een aantal jaren thuis bij de kinderen te zijn geweest vond ik het tijd worden om weer aan de slag te gaan. De kinderen zijn minder afhankelijk en gaan nu allemaal naar school. Tijd voor mij om na te denken wat ik graag zou willen doen. Na hier een tijdje over nagedacht te hebben en een beroepstest te hebben gedaan, kwam ik tot de ontdekking en tevens tot het besluit dat mediaton echt iets voor mij is. Voordat ik moeder werd was ik jaren werkzaam op een advocatenkantoor en in de makelaardij als office manager. Mensen vertellen mij heel makkelijk hun verhaal, zelfs als dat heel persoonlijk of aangrijpend is. Ook in mijn werk kwam ik dat regelmatig tegen. Mijn omgeving beaamt dat ik een eerlijke en open uitstraling heb die mensen uitnodigt hun verhaal te doen. Ik wil heel graag iets betekenen voor andere mensen dus waarom niet beroepsmatig? Mijn juridische achtergrond kan ik hier bovendien heel goed combineren met het psychologische aspect. Ook dat trekt me heel erg aan. Als mediator probeer ik mensen weer met elkaar in gesprek te brengen door structuur te bieden in de (veelal) vastgelopen communicatie. Mensen worden aangemoedigd met elkaar in gesprek te blijven en ieder hun eigen verhaal te vertellen. Tevens stimuleer ik men om zoveel mogelijk op eigen kracht de kwestie aan te pakken. Mijn doel is om ervoor te zorgen dat iedereen met een tevreden gevoel naar huis gaat. Dat alles is gezegd wat er (nog) gezegd moest worden en alles naar tevredenheid is geregeld voor nu en in de toekomst. Zeker als er kinderen in het spel zijn is het essentieel dat, in het geval van een scheiding, de onderlinge afspraken worden nageleefd. Ik werk nauw samen met een financieel adviseur (www.fized.nl) die kan bekijken wat de mogelijkheden zijn met betrekking tot de financiële mogelijkheden, verzekeringen, hypotheken et cetera”.

Privacy, beroepsgeheim

Als mediator ben ik gehouden aan het beroepsgeheim dat geldt voor mediators.

Mediator bij echtscheiding

Fideliz is een mediationpraktijk, actief op het terrein van familiemediation, scheidingsmediation, overheidsmediation, arbeidsmediation en zakelijke mediation. U kunt hiertoe onze brochure “Arbeids–, Overheids- en Zakelijke Mediation” opvragen.

Locaties waar Fideliz actief is:

Kantoor te Heerenveen

Haskeruitgang 103
8447 CK Heerenveen

Steenwijk
Zorggroep Oude en Nieuwe Land
Meester Zigher ter Steghestraat 9
8331 KG Steenwijk

Wilhelminaoord

Ons Dorpshuis Wilhelminaoord
Linthorst Homanstraat 14
8384 EE Wilhelminaoord